



Les **accords de branche** actuels reposent sur des textes très anciens, conclus dans les années 1970 et jamais révisés depuis. Or, les **nouvelles technologies** ont émergé, le **rapport au travail** et le **niveau de qualification** des emplois ont changé et l'ensemble de l'industrie a fortement évolué. Le **système de classification des emplois** avait tout particulièrement besoin d'être **remis au goût du jour**.



Les grands principes :

- Une convention collective unique et nationale
- Un texte plus simple et organisé pour plus de transparence
- Une plus grande souplesse dans l'organisation du travail
- Des conditions de travail attractives pour les salariés

1. **Identifier** les emplois
2. **Décrire** les contenus et les activités significatives des emplois
3. **Communiquer** les descriptifs d'emploi aux salariés
4. **Coter** les emplois selon les différents critères du référentiel
5. **Classer** les emplois

**OBLIGATOIRE AU
1^{ER} JANVIER 2024**

**NOS SOLUTIONS POUR
VOUS ACCOMPAGNER**

- **Formation à la classification des emplois**
- **Accompagnement dans la démarche :**
 - **Cartographie des emplois**
 - **Etablissement des fiches d'emplois**



Prise en charge par l'OPCO 2i

DÉVELOPPEMENT
Apogée

APOGEE DEVELOPPEMENT

Cabinet de Ressources Humaines
et de Recrutement

06 14 71 06 31

contact@apogee-rh.fr
<https://apogee-rh.fr>